

LES JOURNÉES D'INITIATION À LA CONDUITE DE CHANGEMENT SYSTÉMIQUE

Aujourd'hui, la question c'est plus pourquoi faire la transition, la question c'est comment ! Comment changer de modèle ? Ça ne se fait pas sans travail, sans collectif, sans méthode... Or cette méthode existe. La difficulté tient au fait qu'elle ne tient pas dans une boîte à outils clés en main mais qu'elle repose sur un référentiel de pensée, d'organisation et d'action mais aussi sur une logique d'alliance. On a besoin des uns des autres pour y arriver !

Fort de ces principes, l'APFDT (Association de Promotion de la **Fabrique des transitions**) a proposé à deux alliés engagés depuis le début dans l'aventure, l'UNADEL et la **Traverse**, de coconstruire des journées d'initiation à la conduite de changement systémique, en partenariat avec le **Commissariat Général au Développement Durable**, aussi membre de l'équipe d'animation. Une journée pour appréhender les « **4 principes directeurs de la conduite de changement** », issus des **enseignements d'expériences pilotes** * :

1. **Créer, renforcer les conditions d'engagement, ici et maintenant**
2. **Agir en coopération, tenir le cap et la durée collectivement**
3. **Agir de façon intégrée, systémique, élargir le périmètre progressivement**
4. **Évaluer la valeur créée, s'intéresser aux effets utiles de l'action sur le temps long.**

Et puisqu'il n'y a pas de transitions sans dynamique collective, multi-acteurs, au sein d'un territoire, une attention particulière est donnée à mobiliser lors des journées les « **4 fantastiques** » de la transition :

- les élus
- les agents
- les acteurs socio-économiques (entreprises, acteurs de l'ESS, collectifs de citoyens, associations culturelles...)
- les agents déconcentrés de l'État

Les rôles joués par ces acteurs sont complémentaires les uns des autres, ils sont même interdépendants et doivent être tous embarqués pour composer et porter ensemble la transition écologique. **Les 4 fantastiques** doivent faire équipe, se connaître, apprendre à coopérer. **Ensemble, ils n'ont plus que des pouvoirs, mais bien des super-pouvoirs !**

DÉROULÉ

- **LA MATINÉE** est l'occasion de **présenter ces principes directeurs**, d'échanger avec vous, de voir comment ils font écho (ou pas) à vos pratiques.
- **L'APRÈS-MIDI** offre un espace de **partage entre pairs** (élus entre élus, agents entre agents....) sur ces principes clés, qui permet de développer une **expertise collective** à partir d'un vécu similaire, et d'aboutir à une compréhension plus fine de vos rôles, aussi par rapport aux autres acteurs.
- Enfin, afin de **faire atterrir ces échanges dans vos projets concrets**, un temps de débrief entre collectifs territoriaux est organisé.

Les 4 Principes directeurs Fantastiques de la transition

- * Une série de recherches-actions ont identifié depuis quelques années les conditions pour mettre en mouvement, tenir le cap et la durée, amplifier et évaluer la valeur créée par les dynamiques collectives de transitions dans les territoires : quatre sources dont les enseignements constitue un corpus « doctrinal » qui vise à évoluer.

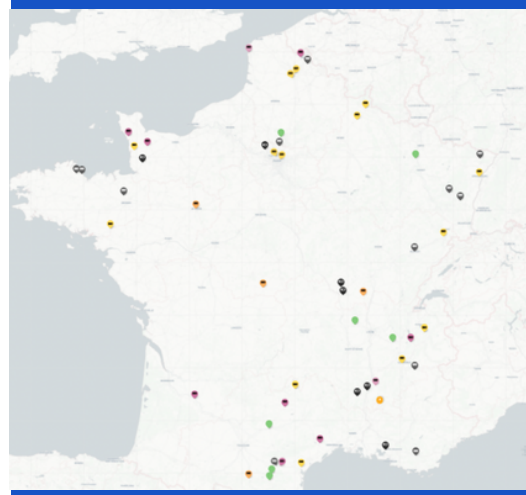


- **L'élu, c'est Mister Fantastique** : le leader, le chef d'orchestre au sein de la collectivité qui fixe le cap et arbitre.
- **L'agent, c'est la Chose**, celle ou celui qui va s'appuyer son expertise technique pour structurer les projets décidés par l'exécutif : il incarne la force sur le long terme car il est le garant de la réalisation des projets.
- **L'Etat, c'est la Femme invisible**, qui est partout mais dont on a du mal à qualifier qui il est : pourtant, c'est lui qui crée des champs de forces (parfois invisibles), contrôle l'application des normes, c'est la figure tutélaire !
- **L'acteur socio-économique, c'est la Torche** : il incarne la dynamique territoriale et entrepreneuriale, sans laquelle le territoire s'éteint ! Il a une expertise d'usage, challenge les acteurs publics et les interpellent !

POINT D'ÉTAPE DU 31 MARS 2022

Le 31 mars dernier, la Fabrique des Transitions et le Ministère de la transition écologique ont permis d'écouter les **retours d'expérience de territoires participants**, et ont présenté les **principaux enseignements** de ces journées en 2021 : quels sont les rôles, les enjeux de chacune de ces catégories d'acteurs à l'heure des transitions ? Quelles **attentes pour mieux coopérer** entre ces acteurs ? Ce point d'étape a aussi permis de présenter les **suites et dispositifs** pour 2022-2023.

- 7 journées d'initiation en visio
- 60 territoires initiés, représentatifs d'une diversité tant géographique, administrative que politique ;
- plusieurs dizaines d'alliés et partenaires formés ;
- plus de 300 individus initiés soit une moyenne de 40 personnes par session.



QUELS RETOURS DES TERRITOIRES PARTICIPANTS ?

- une **meilleure compréhension** de leur écosystème territorial, du **rôle** des élus, agents, acteurs socio-économiques et agent déconcentré de l'Etat
- une capacité améliorée à **gérer les dossiers dans le temps**, à intégrer les **résistances** à la conduite du changement
- un réflexe à **intégrer les acteurs clés** de la transition dans les projets
- des **retombées financières** directement liées à leur participation.

“ Ça nous a fait gagner du temps, échanger avec d'autres communes, de voir que ces problèmes étaient partagés par d'autres et de comprendre comment ils s'en emparaient.(.....)
À la première journée, je disais que l'Etat était complètement contradictoire. Et plus on avance, plus on comprend qu'il y a une complexité dans l'action publique dont on se rendait absolument pas compte. Savoir prendre du temps, c'est important.”

LE REPLAY ET LE DÉROULÉ DU POINT D'ÉTAPE DU 31 MARS

- **Retour d'expériences de 3 territoires** ayant participé aux journées (jusqu'à 38'30)
- **Présentation des principaux enseignements** de ces journées pour chacune des **4 catégories d'acteurs** : élu, agent, acteur socio-économique, agent déconcentré de l'Etat (38'30 - 1h12'47)
- **Synthèse des attentes de chaque catégorie d'acteurs** envers les autres (1h12'47 - 1h33'48)
- **Les suites de ces journées** :
 - 6 sessions d'initiation (2 sessions en 2022, 4 en 2023)
 - 3 diagnostics,
 - 1 module de formation-action entre élu et agent.
 (1h33'48 - jusqu'à la fin)

Enjeux et stratégies - Élus-es

- Passer d'une posture de militante à une posture d'élue
- Systématiser la coopération
- Savoir s'effacer - posture de "chef d'orchestre"

→ Pour consulter le replay, c'est ici !

Qu'avez-vous retenu de ces journées d'initiation ?

- L'importance de l'évaluation de la valeur créée... Merci !
- Coopération multi acteurs
- ça me conforte dans ce je pense et pratique :-)
- Travailler avec plusieurs acteurs du territoire, ensemble.
- enthousiasme
- pas encore vécu, mais tentative de le créer sur mon territoire.
- La coopération c'est l'art d'organiser la dispute!
- L'importance de raccrocher mes collègues de la DDT 95 à la démarche engagée avec les acteurs du territoire de la CACP
- que nous ne sommes pas seul avec nos problèmes et que chaque rencontre amène de nouvelles idées

Présentation des journées d'initiation à la conduite de changement systémique

31 MARS 2021

Une œuvre qui se construit pas à pas et pièce à pièce

→ Pour consulter le powerpoint de présentation et les réactions des participants à ce point d'étape, c'est ici !

6 JOURNÉES D'INITIATION EN 2022-2023



Les journées d'initiation reprennent en 2022 et en 2023, pensez à vous inscrire :
<https://framaforms.org/inscription-aux-journees-dinitiation-a-la-conduite-de-changement-systemique-2022-1648720791>

2 dates en 2022

- 21/09/2022
- 16/11/2022

→ Vous avez 6 mois pour monter votre collectif !

4 sessions en 2023 : 18/01/2023 ; 15/03/2023 ; 17/05/2023 ; 20/09/2023

3 DIAGNOSTICS



Si les sessions d'initiation sont, comme leur nom l'indique, une première étape d'initiation dans la compréhension et l'appréhension opérationnelle des fondamentaux méthodologiques d'une conduite de changement systémique : elles méritent d'être **complétées de dispositifs d'appui plus directement liés au passage à l'acte.**

Dans cette logique, la Fabrique des transitions développe **des diagnostics sensibles pour développer les capacités de portage et de pilotage des transitions** dans les territoires demandeurs. Elle compte à ce jour une quinzaine de diagnostics développés au service de territoires divers, tant au plan géographique, administratif que politique selon une méthodologie inventée par l'Association de promotion de la Fabrique des transitions, mise en œuvre par cette dernière ou par des alliés dont elle supervise le travail.

→ 3 diagnostics seront donc proposés aux territoires volontaires et ayant participé à l'une des ces journées, en partenariat avec la Fabrique des transitions le Ministère de la transition écologique.

1 MODULE DE FORMATION-ACTION ENTRE ÉLU ET AGENT (3 BINOMES)



Bénéficier d'un diagnostic par la Fabrique des transitions, tiers de confiance des territoires en transition est un atout pour les agents, les élus des collectivités territoriales bénéficiaires !

Pouvoir être embarqués, en tant qu'agents / élus dans le diagnostic porté au chevet d'un autre territoire vous permettra de :

- **décentrer** son regard ;
- **affûter sa compréhension des difficultés structurelles** pour développer les transitions chez soi et chez les autres ;
- **renforcer la coopération** au sein de son binôme élu / agent ;
- et pour le territoire bénéficiaire du diagnostic, **pouvoir échanger avec des pairs** est une plus-value dans cette logique de développer l'ingénierie du pair à pair.

ET UNE PUBLICATION À VENIR

