

## OFFRE D'EMPLOI

### CHARGE.E DE MISSION JUNIOR "COORDINATION ET ANIMATION DES COHORTES" AU SEIN DU PÔLE ACCOMPAGNEMENT DE LA FABRIQUE DES TRANSITIONS

#### La Fabrique des transitions

La Fabrique des transitions (FDT) anime une alliance transpartisane de territoires et de réseaux d'acteurs qui renouvellent la manière de conduire les transitions, à travers une approche systémique. Née de la mutualisation d'expérience de territoires pionniers des transitions en France, elle réunit plus de 400 organisations publiques et privées (collectivités territoriales, réseaux d'acteurs, associations, entreprises, ONG, médias, universités...) et 1000 personnes. En formant une communauté à la fois de partage d'expériences et d'accompagnement de territoires, elle favorise le développement de dynamiques territoriales de transition et leur changement d'échelle.

La FDT est gouvernée par un conseil d'administration et un bureau. Elle emploie 7 personnes. Son budget total est de 900k€, dont un quart environ permet de mobiliser des alliés en coproduction. Son activité est organisée autour de deux Pôles : l'animation de l'alliance et le développement des ressources (Pôle Ressources), l'accompagnement des territoires (Pôle Accompagnement). Ses programmes sont financés par une cinquantaine de partenaires institutionnels : agences étatiques, collectivités territoriales, universités, associations et réseaux...

#### Contexte du poste

##### Le Pôle Accompagnement

Le Pôle Accompagnement, composé de deux chefs de projet seniors, porte plusieurs programmes, dont le programme "Fabriques régionales" initié avec l'ADEME et des Régions partenaires, et le programme "Territoires adaptés au climat de demain" (+4°) porté avec le CEREMA. En plus de qualifier les besoins et les attentes des territoires bénéficiaires, les accompagnements de la Fabrique des transitions sont l'occasion de repérer, révéler, former et superviser des alliés coproducteurs de ses programmes et de ses dispositifs.

##### Fabriques régionales

Initialisé en 2023, le programme soutenu par l'ADEME vise à initier et à accompagner quatre cohortes d'une dizaine de territoires chacune dans quatre régions françaises en 2024-2025, ainsi qu'à appuyer ces régions dans leur volonté de changer d'échelle en matière de transition. Deux régions sont partenaires : l'Occitanie et Grand-Est. Deux autres sont à venir.

Ce programme s'appuie sur les accompagnements en cohorte menés par la Fabrique des transitions depuis 2021 (parcours Territoires Pilotes et Avenir Montagnes Ingénierie). Il s'agit d'un programme expérimental visant à accompagner des territoires dans une logique multi-échelle et à en tirer des enseignements, dans une logique de production de connaissances au plan national.

##### Territoires adaptés au climat de demain (+4°)

Initialisé en 2024, le programme coproduit avec le CEREMA vise à accompagner une vingtaine de territoires pour construire des trajectoires d'adaptation et élaborer des diagnostics de vulnérabilité. La FDT coordonne la dynamique collective d'accompagnement en cohorte et intervient auprès des territoires volontaires pour réaliser un "diagnostic sensible", portant sur la gouvernance coopérative du territoire et en particulier de la collectivité. Ce diagnostic est complémentaire au diagnostic de vulnérabilité réalisé par le CEREMA.

### **Le poste de chargé.e de mission**

Le/la chargé.e de mission appuiera les chefs de projet du Pôle Accompagnement dans la coordination, l'animation et la documentation de deux programmes phares. Le poste est sous la responsabilité hiérarchique du responsable de Pôle et sous la responsabilité fonctionnelle du chef de projet en charge du programme +4°.

La personne retenue sera amenée à interagir de façon régulière avec la Direction générale et la Responsable du Pôle ressources quant à la documentation des programmes.

### **Les missions**

- Aider à l'organisation, à la coordination et à l'animation des deux programmes d'accompagnements (+4° et Fabriques régionales d'abord, puis éventuellement des communautés de compagnonnage à venir : Saison 2 de la cohorte Avenir Montagnes Ingénierie et Saison 3 de la cohorte Territoires pilotes) sous la responsabilité fonctionnelle des Chefs de projet du Pôle Accompagnement :
  - assurer une part de secrétariat de projet, (gestion des planning, mobilisation des intervenants alliés, suivi...);
  - gérer l'interface avec les bénéficiaires et les partenaires (relations courriel, téléphoniques et visio-conférences);
  - participer au positionnement du sens et des modalités d'animation des communautés de travail (notes d'intention et de proposition).
- Aider à la capitalisation, documentation sous la responsabilité fonctionnelle de la Responsable du Pôle Ressources :
  - suivre et documenter les actions en vue de l'élaboration des ressources (comptes rendu, relevé de décisions, proposition de structuration de ressources de capitalisation).

### **Profil**

- Fort.e d'une première expérience professionnelle sur la coordination, l'animation et la documentation de programmes d'accompagnement multiacteurs ;
- autonome et rigoureux dans la gestion et le secrétariat de projet ;
- sachant anticiper les échéances, programmer des sondages calendaires, envoyer des questionnaires, interagir avec différentes institutions, de façon diplomate ;
- proactif, n'attendant pas les orientations mais anticipant, demandant, proposant son aide pour répondre aux besoins de l'équipe et en particulier du Pôle Accompagnement ;
- ayant des capacités rédactionnelles confirmées, sachant produire et analyser des contenus en lien avec les problématiques traitées par les programmes, réfléchir au sens d'une bonne capitalisation et diffusion des ressources, en lien avec le Pôle Ressource ; préparer les premières trames de bilans d'activité ;
- à l'aise dans l'animation de groupes de travail, en visio ou en présentiel ;
- maîtrisant les outils informatiques de base ; la connaissance d'outil de gestion de contenus en ligne et d'animation à distance est un avantage ;
- désireux d'apprendre et de monter en compétence !

### **Les lieux de travail**

- À Paris, dans nos locaux au sein du tiers lieux de Césure géré par Plateau Urbain, un endroit où croiser d'autres structures alliées de la FDT : au moins une réunion d'équipe en présentiel tous les 15 jours les lundis.

- En télétravail par ailleurs : à noter que toute l'équipe est répartie dans plusieurs régions de France ce qui occasionne un mode de fonctionnement globalement à distance, qu'il convient de bien intégrer.

### Les conditions du poste

- Contrat à temps plein ou à 80%, à démarrer le plus rapidement possible, au plus tard le 2 septembre 2024.
- Rémunération proposée : entre 2K et 2,2K bruts mensuels, à ajuster fonction de l'expérience, des compétences et du contrat.
- Déplacements fréquents dans les territoires accompagnés à prévoir, et ce parfois sur plusieurs jours.

### Le processus de recrutement

- Offre d'emploi publiée le lundi 24 juin 2024.
- Candidature à envoyer d'ici le vendredi **5 juillet 2024** uniquement à **contact@fabriquedestransitions.net**, comprenant un curriculum vitae et une lettre de motivation justifiant de l'intérêt et des compétences attendues pour le poste.
- Entretiens à partir du mercredi **10 juillet 2024**.