

# Parcours de formation des dirigeant.e.s au leadership de transition

## Faire émerger des leaderships à hauteur des enjeux

La question du leadership, encore trop peu pensée aujourd'hui, parfois taboue, représente un véritable challenge pour la mise en œuvre des transitions écologiques et sociétales au sein des organisations et des territoires :

*Quelles femmes et quels hommes, quelles dynamiques collectives, seront capables d'embarquer largement les différents acteurs pour porter un projet de transformation de nos modes de vie et de nos manières de faire société ?*

Le Collège des Transitions Sociétales, Cedria, le Campus de la transition et La Fabrique des Transitions s'associent pour créer un parcours de formation ouvert à l'ensemble des dirigeant.e.s (collectivités, associations, entreprises).

Notre ambition est de faire advenir des dirigeant.e.s

- > **engagé.e.s, altruistes,**
- > **capables d'agir à la hauteur des enjeux de la transition**
- > **capables de faire évoluer ensemble des organisations, des écosystèmes d'acteurs au service d'une transition écologique juste et solidaire**

Les objectifs de ce parcours sont de faire émerger et de consolider les capacités des dirigeant.e.s à :

**Exercer un pouvoir éthique capable de générer du collectif et au service**

**Agir dans un système d'interdépendances**

**Maintenir le cap dans l'incertitude et la complexité**

Au-delà de la compréhension des éléments de contexte apportés par les sciences, il s'agira d'intégrer par l'expérience et des mises en dialogue, une nouvelle façon de diriger, en appui sur des communautés apprenantes.

### Tester en éclairer le module d'initiation

Pour inaugurer et consolider ce parcours, nous vous proposons de participer à un premier module de deux jours d'initiation au « **leadership de transition** ».

En acceptant d'être « **un.e éclairer** », au regard de votre trajectoire, de votre fonction de dirigeant.e et de vos aspirations

Vous bénéficiez de l'expérience formative, de l'acquisition des fondements du leadership de transition.

Vous identifiez des premiers éléments de mise en action en lien avec vos contextes.



Vos retours nous permettent d'affiner notre compréhension des besoins des dirigeant.e.s dans leur leadership de transition, et nous aident à ajuster le parcours de formation proposé.

## Programme du module d'initiation

Le module d'initiation vise, autour de trois grandes séquences pédagogiques, à :

- > **se situer personnellement et collectivement par rapport aux nouveaux leaderships pour la transition écologique et sociale**
- > **s'engager dans un processus transformateur pour soi et pour son organisation**
- > **identifier des premiers jalons d'une mise en action**

### Temps 1 - Se décaler pour (re)penser son expérience de dirigeant.e

*Malgré les prises de conscience, quelles sont les difficultés que ressentent et rencontrent les dirigeant.es pour faire advenir de nouveaux modèles et engager de nouvelles manières de faire ?*

A partir d'une expérience immersive en lien avec le vivant, il s'agira de prendre conscience individuellement et collectivement des questions qui traversent le/la dirigeant.e et ses pratiques de leadership.

Vous serez invités à prendre le temps de la réflexion, à faire une pause pour exprimer, partager, mettre à distance votre expérience et les questionnements voire les tensions qu'elle amène.

Il s'agira dans ce premier temps de revisiter son leadership et sa possible évolution vers un leadership de transition dans le contexte social et politique en mobilisant le cadre théorique des « 3 horizons » (B. Sharpe)

### Temps 3 - Se mettre en mouvement dans son contexte

*Comment se projeter dans une trajectoire de transition en tant que dirigeant.e et en lien avec son ou ses collectifs ? Comment maintenir le cap dans un contexte d'incertitude et de crise systémique ?*

Il s'agira dans ce troisième temps de revisiter son leadership et sa possible évolution vers un leadership de transition dans le contexte social et politique en mobilisant le cadre théorique des « 3 Horizons » (B. Sharpe).

### Temps 2 - Quelles inspirations pour devenir un.e leader des transitions ?

*Quelles nouvelles figures et représentations du leadership convoquer pour soutenir sa propre évolution en tant que dirigeant.e ?*

Ce second temps croisera des éclairages sur les dynamiques du leadership et le témoignage d'autres figures de dirigeant.e (comme le leadership réflexif) plus adaptées à la transition que les figures héritées.

En résonance avec les problématiques identifiées par les participants, il s'agira notamment d'éclairer les tensions entre les dimensions personnelles, collectives et institutionnelles, et d'identifier des voies d'évolution.

Au sein des collectifs, le leadership répond à plusieurs fonctions :

- **de régulation du collectif** permettant aux différents membres du groupe de trouver leur place au sein du collectif et d'exprimer au mieux leur potentiel en exploitant leur pouvoir d'agir (processus de capacitation).
- **de mobilisation d'une capacité d'action collective** permettant de rendre le collectif efficace en développant sa puissance d'agir. Cela implique d'actionner un « pouvoir de » (faire), plutôt qu'un « pouvoir sur » (les autres).
- **symbolique d'incarnation du collectif** qui permet d'amplifier la portée de l'action collective.

## Des compétences de leadership, de la transition et de l'accompagnement au service des dirigeants

Nous mettons toutes les compétences de notre partenariat au service de ces deux jours d'initiation pour partager l'expérience avec vous



**Samuel Aubin**, directeur, sociologue  
**Emilie Launay**, cheffe de projets formation



**Christine Audoux**, co-fondatrice,  
sociologue intervenante  
**Christian Ruetsch**, co-fondateur et  
président, sociologue et ex dirigeant  
**Benoît Malpoux**, co-fondateur, ex-DRH  
et directeur de la RSE, INRAe



**Cécile Renouard**, co-fondatrice et  
présidente du Campus, philosophe  
**Véronique Malé**, co-dirigeante en charge  
de la formation et de la recherche



**Jean-François Caron**, directeur de la  
Fabrique de la Transition, ex-maire de  
Loos-en-Gohelle

Modalités concrètes

27 et 28  
juin 2024



### Lieu

Campus de la Transition | 2, rue de Salins | 77130 Forges,  
France | <https://campus-transition.org/>



### Tarif et hébergement

Les frais de formation sont **offerts**.  
Seuls les frais d'hébergement et de déplacement sont à  
votre charge.



### Contacts – Pour s'inscrire

[emilie.launay@imt-atlantique.fr](mailto:emilie.launay@imt-atlantique.fr)  
[audouxchristine@gmail.com](mailto:audouxchristine@gmail.com)  
[veronique.male@campus-transition.org](mailto:veronique.male@campus-transition.org)