

# La cohorte Territoires pilotes : les projets des territoires

THÉMATIQUE



## LA COMMUNE DE LOMME



Nord, région  
**Hauts-de-France**



**28 000** habitants



**9,3 km<sup>2</sup>**

### LE PROJET PILOTE

Dans la continuité des recommandations du diagnostic sensible du parcours “Territoires pilotes” saison 1, le projet pilote proposé visait à renforcer la coopération en interne, le bien être au travail et à favoriser l’appropriation, l’application, le suivi et l’évaluation de la Feuille de route Lomme en Transitions.

### LES ÉTAPES

Quatre échanges ont eu lieu avec la commune (le 24 janvier, le 23 mai, le 3 juillet et le 15 juillet 2024).

Lors des échanges, la ville de Lomme a demandé l’appui de la Fabrique des

transitions pour **renforcer la coopération multi-acteurs et appuyer la mise en place d'une instance citoyenne** (agents, habitants, commerçants...) dont le rôle serait de « veiller » au suivi de la feuille de route.

Au fil des échanges, il apparaît qu'il s'agit surtout d'évaluer comment la politique de transition est vécue en interne : il s'agit de comprendre ce qui a fonctionné ou pas avant de penser les formations. Certaines actions (par exemple autour de la gestion des déchets) ont pu brusquer et créer des tensions qu'il s'agit de révéler.

Contrairement à ce qui était proposé dans la première note, un travail d'appui à la feuille de route n'est plus nécessaire. Dans le prolongement du diagnostic sensible, émerge plutôt **une demande générale que la Fabrique des transitions soit un tiers extérieur, en appui pour améliorer la gouvernance de Lomme**, mais aussi la manière d'animer et de coopérer en interne (engagement de l'ensemble des élus/agents à travailler).

Cette demande vient nourrir la démarche d'évaluation de la politique de transition pour prendre du recul et comprendre comment la politique de transition est vécue en interne, les enjeux de travail, de gouvernance et de coopération qu'elle soulève.

La Fabrique des transitions propose alors deux scénarios :

- Scénario 1 : une intervention plus classique de la Fabrique des transitions sur les enjeux de coopération, gouvernance (à partir des 4 fondamentaux de la Fabrique et illustré par des expériences d'autres territoires), qui pourrait aussi être suivi d'un débat.

- Scénario 2 : pour travailler la gouvernance et la coopération interne, organiser un atelier participatif et croisé d'une journée) avec différents agents, pour comprendre là où chacun est, quels enjeux organisationnels la transition soulève. La Fabrique des transitions se place plutôt ici en posture de tiers « révélateur » d'enjeux et questions, en soutien de la démarche d'évaluation. C'est une forme d'autodiagnostic participatif animé par la Fabrique des transitions, qui permet d'atterrir sur des pistes.

Les deux options peuvent être aussi l'occasion de présenter la Fabrique des transitions et ce qui a été fait dans le parcours depuis la saison 1.

**Suite aux échanges avec le nouveau DGS, pour évaluer son souhait ou non d'avancer sur une gouvernance interne plus coopérative, émerge une nouvelle proposition d'intervention.**

En matinée, réunir les cadres de la ville et les directeurs lors de deux temps : **un atelier portant sur leur perception de la politique de transition** (comme opportunité ou contrainte par exemple, permettant d'identifier les points de résistance) et un temps de formation aux enjeux de coopération en interne. Cette session, animée par la Fabrique des transitions, permettra également d'effectuer un point d'étape sur la capacité de la politique de transitions à être incarnée de manière transversale à Lomme.

L'après-midi, un travail de groupe plus restreint avec des agents communaux, qui seraient identifiés au préalable par le service Transitions, pour **définir des pistes de travail à mettre en place pour faciliter l'appropriation générale de la politique de transition** et son caractère transversal.

Afin de mutualiser avec la réunion des encadrants et permettre la participation de tous les élus et agents, cette intervention sera programmée en octobre 2024 : devant avoir lieu d'abord en juin, elle a

dû être décalée pour que le DGS, nouvellement arrivé, puisse être présent, selon les recommandations de la Fabrique des transitions.

*« Ça fait vraiment écho au diagnostic réalisé par la Fabrique des transitions. On retrouve des éléments : des tensions entre élus qu'on n'avait pas vraiment repérées, mais qui se traduisent deux ans plus tard. »*

## D'AUTRES PROJETS RÉUSSIS

Des projets à potentiels systémiques qui s'inscrivent dans l'approche de la conduite de changement de la Fabrique des transitions et des enseignements des territoires pionniers.

- La gestion différenciée des espaces verts, qui a permis le lancement d'une charte partenariale avec les bailleurs sociaux pour montrer l'exemplarité de la collectivité et de ses coopérations avec les autres. Cela constitue une base pour penser les communs territoriaux.
- Un tiers lieu lancé via un AMI, puis la création d'une association avec

une gouvernance partagée (association, Métropole Européenne de Lille...), dans un bâtiment réhabilité par la commune, avec création d'emplois (trois salariées), des valeurs communes partagées.

- Une coopérative d'achat groupé avec le réseau VRAC (pour une alimentation saine), en ciblant les « zones de pauvreté », gérée par les adhérents (type maison de quartier) avec un principe de paiement différencié en fonction des revenus. L'idée est de montrer que l'alimentation bio et locale n'est pas réservée qu'aux plus aisés !

## D'AUTRES PROJETS À FAIRE PROGRESSER

### Le tri sélectif en interne

Les bâtiments publics de la ville n'étant pas pourvus en poubelles de tri (obligatoire pour les ERP depuis 2016), nous avons mis en place depuis 2023 des zones de tri dans les couloirs de l'hôtel de ville et avons supprimé les corbeilles, jusqu'alors individuelles. Ce projet s'est confronté à de fortes oppositions (Pourquoi devrait-on faciliter le travail du personnel d'entretien ? Pourquoi devrions nous nous déplacer pour jeter nos déchets ?) s'expliquant en partie par un contexte difficile en mairie depuis quelques années (1607h, changement de maire, changements de DGS et DRH, pas de salle de pause...). Ce projet est perçu comme une contrainte venant s'ajouter à une liste d'irritants.

La mise en place du tri s'est finalement faite progressivement en 2023 et sera étendue cette année à 5 autres bâtiments communaux, dont les équipes ont cette fois étaient consultées bien en amont et sont prêtes à accueillir ce changement.

Néanmoins, des résistances persistent en mairie, venant notamment directement du cabinet du maire, ce qui fragilise la cohérence du projet et l'adhésion des agents qui, évidemment, n'acceptent pas les traitements de faveur. Exemple récent, la consigne de remettre en place des corbeilles individuelles a été donnée par le cabinet du maire, sans consulter les membres de l'équipe projet en charge de la question du tri, brouillant alors le message.

**La Fabrique des transitions anime  
une alliance transpartisane de  
territoires et de réseaux d'acteur·ices  
qui renouvellement la manière de  
conduire les transitions, à travers une  
approche systémique.**

**Née de la mutualisation d'expériences  
de territoires pionniers des transitions  
en France, elle réunit plus de 400  
organisations publiques et privées  
et 1000 personnes : collectivités  
territoriales, réseaux d'acteur·ices,  
associations, entreprises, ONG,  
médias, universités, etc.**

**Ensemble, les allié·es forment une  
communauté à la fois de partage  
d'expériences et d'accompagnement  
de territoires, pour favoriser le  
développement de dynamiques  
territoriales de transition et leur  
changement d'échelle.**

Avec le soutien de l'ADEME

**DIRECTION  
DE PUBLICATION :**  
Julian Perdrigeat

**RÉDACTION**  
Anne-Louise Nègre  
en lien avec les territoires

**RELECTURE ET  
MISE EN PAGE :**  
Irwina Marchal

**IMPRESSION :**  
Tanghe Printing

