

Accompagner les transitions en Occitanie

Le bilan de la cohorte
régionale (2024-2025)

LA COMMUNE DE SAINT-HILAIRE DE BRETHMAS

Fluidifier le fonctionnement interne de la collectivité

Le territoire

- * **Localisation** : Gard, Occitanie.
- * **Population** : 4643 habitants.
- * **Superficie** : 13.9 km².

Le projet pilote

Dans le cadre de la rénovation de la deuxième école, faire le bilan de la première et **fluidifier le fonctionnement interne de la collectivité**, au sein des services, au sein de l'équipe d'élus et entre les agents et les élus.

Les impacts positifs

- * **Effet « implication »** : bonne mobilisation des agents de la collectivité qui se sont même déplacés le samedi.
- * **Effet « coopération »** : évolution dans les postures et les comportements, améliorations des relations entre échelles hiérarchique / transversales...
- * **Effet « professionnalisation »** : des équipes jugées professionnelles par la hiérarchie, avec un niveau de compétence et d'engagement remarquable, avec des micro-réunions organisées pour faire remonter les questions jusqu'aux élus.
- * **Effet « changement »** : la démarche vient bousculer des manières de travailler plus anciennes, il y a des changements concrets même s'ils prennent du temps, « on a tou-

jours fait comme ça ».

Les limites

- * Regret exprimé que la démarche n'ait pas eu lieu en début ou à mi-mandat, car en fin de mandat « c'est comme si les carottes étaient cuites ».
- * Démarche plus difficile à accepter côté élus, néanmoins révélatrice d'un certain nombre de **tensions internes**.
- * Des **acteurs socio-économiques difficiles à embarquer**, manquant de disponibilités, la démarche s'est « ajoutée » au reste et n'a pas été priorisée.
- * **Difficulté à impliquer l'État** dans la délégation.

Le point de vue du territoire

La délégation a globalement perçu l'accompagnement comme **un outil précieux pour initier la réflexion sur des concepts comme la coopération et la transversalité**, permettant aux agents de prendre du recul et de se poser des questions essentielles. **Les agents se sont d'ailleurs bien mobilisés**, avec une DGS soulignant un changement notable dans les manières de travailler : "avant je n'étais pas invitée aux bureaux, maintenant je le suis."

Le diagnostic sensible initial a été un révélateur important des tensions internes existantes, notamment au sein de l'équipe élue, mais il a aussi permis de souligner **un niveau de compétences et d'engagement remarquable** chez les équipes.

Cependant, **l'engagement des élus a été plus mitigé**, en partie à cause de la période pré-électorale et de pratiques difficiles à faire évoluer, certains préférant le "on a toujours fait comme ça". Un élu a souligné le fait que l'accompagnement "aurait été plus positif et constructif si cette démarche avait eu lieu en début ou à mi-mandat". La difficulté à coordonner les acteurs, exacerbée par un contexte d'urgence permanent et un manque de temps pour la réflexion, a également été un frein majeur. Enfin, **la résistance au changement** de



certain partenaires, notamment des services de l'État perçus comme trop "cristallisés sur leurs positions", a rendu le processus de coopération particulièrement complexe.

L'accompagnement est un outil précieux pour initier la réflexion sur des concepts comme la coopération et la transversalité, permettant aux agents de prendre du recul et de se poser des questions essentielles.

La Fabrique des transitions anime une alliance transpartisane de territoires et de réseaux d'acteur-ices qui renouvellent la manière de conduire les transitions, à travers une approche systémique.

Née de la mutualisation d'expériences de territoires pionniers des transitions en France, elle réunit plus de 400 organisations publiques et privées et 1000 personnes : collectivités territoriales, réseaux d'acteur-ices, associations, entreprises, ONG, médias, universités, etc.

Ensemble, les allié-es forment une communauté à la fois de partage d'expériences et d'accompagnement de territoires, pour favoriser le développement de dynamiques territoriales de transition et leur changement d'échelle.